



Wir konzentrieren uns in Zukunft auf die Werte Vielfalt, Freiheit, Liebe und Dienen in einer gesunden Balance mit Ordnung.

### **Vielfalt in Ordnung**

- Wir sind eine Gemeinde, die Vielfalt an Menschen, Gaben und Diensten schätzt und Raum dafür bietet.
- Wir geben dieser Vielfalt einen verlässlichen Rahmen aus klaren Strukturen z. B. im Hinblick auf Ziele, langfristige Planung, Prioritäten, Rollen und Entscheidungskompetenzen.
- Wir tun die *richtigen* Dinge (d.h. wesentlich im Hinblick auf unsere Vision) in der *richtigen* Art und Weise (d.h. exzellent, effizient und nachhaltig) – nicht weniger, aber auch nicht mehr.

### **Freiheit in Verantwortung**

- Wir sind eine Gemeinde, die Freiheit gibt, persönliche Berufung zu entdecken und zur Ehre Gottes auszuleben.
- Diese Freiheit ist eingerahmt durch unsere Verantwortung für die mit der Gemeindeleitung abgestimmten Ziele und Erwartungen. Als Leiter identifizieren wir uns mit der Gemeinde als Ganzes und gestalten unseren Verantwortungsbereich im Hinblick auf unseren Beitrag zum Ganzen.
- Wir kommunizieren die Vision und Ziele der Gemeinde an unsere Teams und motivieren sie dadurch, ein Teil von etwas Größerem zu sein. Wir ermutigen Mitarbeiter zur Entfaltung und stellen ihnen die dazu nötigen Ressourcen, geben aber auch einen klaren Rahmen für Umsetzungs- und Entscheidungskompetenzen.

### **Liebe in Klarheit**

- Wir sind eine Gemeinde, in der Menschen Liebe und Wertschätzung erfahren. Wir begegnen einander in einer Kultur der Ehre, in der jeder wertvoll ist, seinen Platz hat und als geliebtes Kind Gottes behandelt wird.
- Wir begegnen einander in Klarheit und Wahrhaftigkeit und nutzen die Chance, durch konstruktives Feedback persönlich und in Beziehungen zu wachsen.
- Wir klären sachliche und persönliche Konflikte frühzeitig und konstruktiv mit dem Blick auf die Gemeinde als Ganzes und legen Wert auf eine gesunde Kommunikation.

### **Dienen in Bevollmächtigung**

- Als Leiter wollen wir dienen wie Jesus. Wir wissen, dass durch unser Dienen Menschen mit dem Evangelium erreicht und zu Nachfolgern Jesu werden. Wir sind uns für nichts zu schade, das heißt aber nicht, dass wir die meiste Arbeit selbst machen oder unsere Gaben, Bedürfnisse und Grenzen missachten. Wir ermutigen Leiter ihrer innigen Beziehung zu Jesus oberste Priorität einzuräumen. Alles Dienen erhält seine Bevollmächtigung aus der persönlichen Begegnung mit Gott.

- Als Leiter fördern und bevollmächtigen wir Menschen in ihren Gaben, so dass sie in ihrer Berufung wachsen. Das beinhaltet z. B., sie in Entscheidungen einzubeziehen, konkrete Verantwortung an sie zu delegieren, ihnen Raum für Fehler und konstruktives Feedback zu geben, sie zu unterstützen und für sie regelmäßig zu beten. Wir multiplizieren Leiterschaft, indem wir gezielt Menschen mit Leitungspotenzial fördern und coachen.
- Als Leiter werden im CLW nur Menschen eingesetzt, die die Gabe der Leitung sowie die charakterlichen und zeitlichen Grundvoraussetzungen haben, die Vision und Ziele des CLW und die hier beschriebene CLW Leitungskultur unterstützen.